

## **Organisasjonsutvikling i sentraladministrasjonen – rammer for prosjektet**

---

### **Bakgrunn**

Styret ble i møte 13.02.14 forelagt sak 3/14 om sentraladministrasjonens fremtidige organisering der det ble orientert om oppstart av et organisasjonsutviklingsprosjekt. Prosjektet tar utgangspunkt i de mål rektoratet har satt for denne valgperioden:

Universitetet i Bergen skal ha en kultur der alle ansatte opplever å ha det samme samfunnsoppdraget og identifiserer seg med universitetets kjernevirksomhet.

Målene for organisasjonsutviklingsprosjektet er:

- å oppnå en formålstjenlig organisering av universitetets administrative tjenester som er tilpasset universitetets strategi og kjernevirksomhet.
- å utvikle områder der fakulteter og institutter trenger sterkere støtte fra sentraladministrasjonen for å sikre profesjonelle og framtidsrettede tjenester.
- å identifisere hvilken kompetanse som kreves for viktige tjenester på ulike nivå, og utvikle kompetanseprogram og andre persona tiltak som sikrer tjenester av høy kvalitet.
- å styrke samspill, arbeidsdeling og informasjonsflyt mellom nivåene for å oppnå kvalitet og effektivitet i tjenestene.

Universitetets arbeid med forenkling av målstruktur, rapportering og kontroll i virksomheten danner viktige rammer for prosjektet. Universitetets arbeid med lederutvikling for ledere på alle nivå i organisasjonen skal også trekke vekster på prosjektet.

For å sikre god forankring for dette arbeidet har universitetsledelsen startet med en kartlegging av hvilke tjenester og kompetanse fakultetene ser behov for fra det sentrale nivået i årene som kommer. Det er også gitt innspill til tjenestenes innretning og til områder som kan samordnes og koordineres i administrasjonen. Samtidig har det vært en tilsvarende prosess med egnevaluering i sentraladministrasjonen. Svarfrist for disse prosessene var 15. mars.

En arbeidsgruppe nedsatt av universitetsledelsen er i gang med å gjennomgå og systematisere materialet med tanke på videre oppfølging. Etter kartleggingen avslutter arbeidsgruppen sitt arbeid, og det opprettes en prosjektorganisasjon for videre oppfølging.

## **Prosjektorganisering**

I denne saken blir rammene for OU-prosjektet beskrevet. Prosjektet skal gis en solid forankring i organisasjonen. Det foreslås å oppnevne en styringsgruppe med ansvar for de overordnede rammene for prosjektet og en prosjektgruppe som skal gjennomføre arbeidet. Styringsgruppen er bredt sammensatt med representanter fra fakultetene med faglig og administrativ ledelse, administrativ leder fra instituttnivået og fra de sentraladministrative avdelingene, samt fagforeningene.

### *Styringsgruppe*

Styringsgruppen for prosjektet gis følgende mandat:

- Sikre at prosjektet resulterer i administrative tjenester som er i tråd med virksomhetens behov nå - og i framtiden
- Sørge for at fakultetenes, avdelingenes og universitetsledelsens prioriterte innspill danner utgangspunkt for prosjektets innretning og organisering
- Definere prosjektgruppens mandat og foreslå konkrete delprosjekter og prosesser
- Ivareta fokus på kvalitet og effektivitet i tjenestene, og påse at det legges til rette for kompetanseutvikling og mobilitet i organisasjonen
- Prosjektet skal gjennomføres innenfor avsatte tids- og ressursrammer
- Det skal utarbeides en kommunikasjonsplan for prosjektet
- Styringsgruppen skal arbeide for god forankring i hele universitetsorganisasjonen

Følgende personer oppnevnes i styringsgruppen:

Anne Lise Fimreite, prorektor, leder av styringsgruppen  
Tore Tungodden, kst. assisterende universitetsdirektør  
Helge Dahle, dekan, Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet  
Alette Gilhus, administrasjonssjef, Institutt for glob. helse og samfunnsmedisin  
Trine Moe, fakultetsdirektør, Det humanistiske fakultet  
Øystein Iversen, fakultetsdirektør, Det juridiske fakultet  
Christen Solheim, avdelingsdirektør, Studieadministrativ avdeling  
Britt Karin Muri, fung. avdelingsdirektør, Personal og organisasjonsavdelingen

Fagforeningene vil også bli bedt om å oppnevne to medlemmer til styringsgruppen.

### *Prosjektgruppe*

Det opprettes en prosjektgruppe som får ansvar å gjennomføre prosjektet etter angitte planer og mål. Prosjektgruppen skal være et viktig bindeledd ut mot fakultetene og avdelingene i prosjektperioden. Det skal også legges opp en intern kommunikasjonsstrategi for prosjektet i samspill med Kommunikasjonsavdelingen. Styringsgruppen får ansvar for å definere prosjektgruppens mandat, og universitetsledelsen gis fullmakt til å oppnevne prosjektgruppen.

For å styrke arbeidet med organisasjonsutvikling er det opprettet midlertidig stilling som prosjektleder i prosjektperioden. Prosjektleder får det administrative ansvaret for å gjennomføre arbeidet med organisasjonsutvikling i samspill med prorektor og skal lede prosjektgruppens arbeid. Prosjektleder har ansvar for å etablere prosjektorganisasjonen og vurdere behovet for ekstern kompetanse i prosjektet

Etter intern utlysning er Kari Fuglseth ansatt som prosjektleder. Fuglseth kommer fra stillingen som assisterende fakultetsdirektør ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet og har også lang erfaring fra Uni Research.

### **Universitetsdirektørens kommentarer**

Organisasjonsutviklingsprosjektet skal gi grunnlag for en bred gjennomgang av universitetets administrative tjenester og kompetanse, med sikte på at administrative og tekniske funksjoner organiseres slik at de øker muligheten for UiB til å nå sine mål. Det legges opp til å organisere prosjektet slik at det sikrer medvirkning fra alle nivåene i organisasjonen og god dialog med fagforeningene. I videre utredning av prosjektorganisering skal også studentenes medvirkning i aktuelle prosjekt tydeliggjøres. Ekstern kompetanse vil også bli benyttet i prosjektet der dette er hensiktsmessig.

Organisasjonsutviklingsprosjektet må ses i sammenheng med arbeidet med å revidere universitetets strategi og planene for revisjon av universitetets budsjettmodell.

Innsparing er ikke et overordnet mål for prosjektet, men det skal legges vekt på å utvikle tjenester som er effektive og gir rom for internasjonalisering. Det kan også være aktuelt å styrke noen områder for å støtte opp under målene i universitetets strategi.

Styret vil få seg forelagt statusoppdateringer for prosjektet tidlig på høsten 2014 og en sak som oppsummerer funn og tiltak våren 2015.

### **Forslag til vedtak:**

Styret tar forslaget til organisering av organisasjonsutviklingsprosjektet til etterretning.

31.3.14 Tore Tungodden

