

## Delegering av myndighet i tilsettingssaker

Avgjørelsesmyndigheten for tilsetting i administrative lederstillinger har vært delegert til tilsettingsrådet siden 2002, jf DAK-sak 25/02. Vedtaket ble gjort med hjemmel i dagjeldende universitets- og høyskolelov (uhl) og tidsbegrenset til 5 år. I 2007 vedtok Universitetsstyret å delegere tilsettingsmyndigheten til tilsettingsrådet for resten av styreperioden (sak 54/07). Universitetsdirektøren fikk myndighet til å foreta utlysning av administrative lederstillinger, samt å avgjøre permisjonssøknader for stillingene. Dette gjelder stillinger som avdelingsdirektører, kode 1060. Denne stillingskoden benyttes for avdelingsdirektører og fakultetsdirektører.

Universitets- og høyskoleloven gir i §§ 9-1 (2) og 11-1 hjemmel for delegasjon. I Ot.prp. 79 (2003-2004) understrekes styrets strategiske ansvar for rekrutterings- og ansettelsespolitikk, men også at myndighet til å foreta utvelgelsen og ansettelsen kan delegeres.

Erfaringene fra perioden med delegert tilsettingsmyndighet vurderes som positive. Universitetsstyret har gjennom de siste årene hatt langt færre ordinære tilsettingssaker. Det er delegert vide fullmakter til fakultetene i tilsettinger i faglige stillinger. I forrige styreperiode ble ansettelser av instituttledere i åremål gjort av Universitetsstyret, men slike ansettelser skal med de siste endringene i reglementet for fakultetsorganer gjøres i fakultetsstyrene. Ved de to fakultetene som har prøveordning med ansatt dekan, var det som kjent styret som var tilsettingsmyndighet for dekanene. Som tidligere er det styret som behandler saker om kalling etter universitets- og høyskolelovens §§ 6-3 (4) og 11-1(4).

Den gjeldende delegasjonen gikk ut 31.07.09. Forslag om fortsatt delegasjon legges derfor fram for styret. Da universitetsstyret kan tilbakekalle delegasjonsvedtak, vurderes det ikke som nødvendig å begrense delegasjonen tidsmessig. Det vises til tjenestemannsloven som gir rammer med hensyn til hvilke organ som kan utøve tilsettingsmyndighet. Dersom tilsettingsmyndigheten delegeres til tilsettingsrådet for tekniske og administrative stillinger, vil personaldirektør avgi innstilling og universitetsdirektøren trer inn som leder av tilsettingsrådet.

Universitetsdirektøren legger frem følgende forslag til

### Vedtak:

1. Med hjemmel i uhl §§ 9-1 (2) og 11-1(1) delegerer Universitetsstyret myndighet til å foreta tilsetting i stilling som 1060 avdelingsdirektør til tilsettingsrådet for tekniske og administrative stillinger ved UiB
2. Universitetsdirektøren gis myndighet til å utlyse stilling som 1060 avdelingsdirektør
3. I saker som nevnt i pkt. 1 der det ikke er enstemmighet i tilsettingsrådet, har mindretallet anledning til å bringe saken inn for Universitetsstyret for endelig avgjørelse, jf uhl. §11-2